

Título: “Compromiso con un nuevo Desafío: abordaje de las Condiciones Y Medio Ambiente de Trabajo (CYMAT) en la RAP Metropolitana/ASSE”

Autores: todos los autores que se detallan a continuación son integrantes de la CYMAT de la RAP Metropolitana – ASSE.

Sr. Buriani Evaristo (evaristo.buriani@asse.com.uy)

Lic. Enf. Bozzo Elizabeth (elizabethbozzo@gmail.com)

Lic. Enf. Flores Jimena (jimenaflores2@gmail.com)

Dra. Lindner Cristina (cristina.lindner@gmail.com)

Lic. Enf. Perdomo Mónica (monios23@adinet.com.uy)

Dra. Sanmartín Rosario (rs.sanmartin@gmail.com)

Dra. Sosa Alicia- Subdirectora de la RAP Metropolitana- ASSE
(nuezcuatro@gmail.com)

Tema: Condiciones y Medio ambiente de trabajo (CYMAT)

Introducción

Las condiciones y medio ambiente de trabajo cambian permanentemente y varían considerablemente en función de los procesos de trabajo, los cambios tecnológicos y la gestión organizacional, entre otros. La toma de conciencia que se ha ido dando entre los interlocutores sociales, económicos y políticos acerca del valor que tiene la salud de los trabajadores y de cómo influye sobre ella las condiciones y medio ambiente de trabajo, habla por sí mismo de la importancia de este tema.

En el año 2007 se establece la obligatoriedad nacional de una gestión de prevención y protección de los riesgos del trabajo.

Asse se compromete con el desafío que implica la nueva normativa y promueve e impulsa a sus unidades ejecutoras a trabajar en esta línea de trabajo, con el propósito de jerarquizar, a través del análisis y reflexión, con la participación del trabajador, las condiciones de trabajo en la organización. Se busca una mayor satisfacción y compromiso del trabajador, atributos imprescindibles al momento de optimizar la eficacia, eficiencia y calidad de su trabajo.

Objetivo General

Promover condiciones saludables y medio ambiente laboral tendiente a disminuir los factores de riesgo que causan accidentes y /o enfermedades ocupacionales a los trabajadores en cualquier área o servicio en que se desempeñen

Metodología

Aplicando una metodología participativa, promotora de análisis y reflexión, se estudia la conformación interdisciplinaria de una Comisión CYMAT, atendiendo la formación, perfil e interés de posibles participantes. A través de metodología colaborativa de trabajo interinstitucional, la Universidad ofrece capacitación de los integrantes de la comisión por el Depto. de Salud Ocupacional de la Facultad de Medicina

Resultados

En el período 2012-2013 el Compromiso de Gestión firmado por la Red de Atención Primaria Metropolitana de la Administración de Servicios de Salud del Estado (RAP Metropolitana-ASSE) establece el abordaje de las condiciones de trabajo.

El Directorio de ASSE, el 16 de Mayo del 2013, se compromete con el Plenario Intersindical de Trabajadores-Convención Nacional de Trabajadores (PIT-CNT) a abordar la Salud Ocupacional en el Personal de la Salud, promoviendo la activa participación del primer nivel de atención.

El 7 de Julio de 2013 se constituye formalmente la Comisión CYMAT de la Rap Metropolitana como grupo interdisciplinario integrado por técnicos, no técnicos y un representante sindical.

Entre Julio 2013-Abril 2014 se realiza capacitación universitaria de integrantes de la Comisión CYMAT a través de un curso de Promotor en Salud Ocupacional de doscientas horas de duración.

Se elabora el documento de constitución de la comisión y se priorizan las áreas de abordaje según necesidades.

Se aborda en primer lugar el departamento de Recursos Humanos, analizándose el proceso de trabajo, junto con los trabajadores, identificándose procesos peligrosos y beneficiosos. Se arriba a una solución definitiva que incluye traslado a una nueva planta física y rediseño del proceso de trabajo.

En segundo lugar solicitado por la Dirección de la Unidad se abordan situaciones particulares de los Centros de Salud, en las cuales se emplea igual estrategia participativa y se elevan propuestas de mejora, posibilidades de solución y/o recomendaciones al respecto.

Conclusiones

Una estrategia técnico política de importancia para los trabajadores del primer nivel de atención se implementó en corto tiempo, en forma eficaz, eficiente y efectiva, utilizando metodologías habituales de APS, abordando y aportando soluciones a las necesidades detectadas en los ambientes de trabajo institucionales